

L'IHU FOReSIGHT recrute son/sa futur.e directeur/directrice

L'Institut Hospitalo-Universitaire (IHU) FOReSIGHT lance un appel à candidatures pour le renouvellement de sa direction et la nomination d'une directrice ou d'un directeur, en 2023 pour un mandat de 5 ans.

Présentation de l'écosystème

Porté par la Fondation Voir & Entendre, l'IHU FOReSIGHT, avec ses fondateurs (Sorbonne Université, INSERM, Hôpital National de la Vision des 15-20) et partenaires, développe des programmes scientifiques fondés sur la continuité entre la recherche fondamentale, la recherche clinique et les soins innovants pour l'ophtalmologie afin de faire émerger la prise en charge de demain en ophtalmologie en accélérant la recherche et l'accès aux innovations thérapeutiques issues de l'Institut de la Vision, de ses partenaires et au delà.

Situé sur le campus de l'Hôpital National de la Vision des 15-20, FOReSIGHT regroupe les activités de recherche de l'Institut de la Vision, du Centre d'investigation Clinique et du Centre de Référence Maladies Rares ainsi que les activités de soins de l'Hôpital National de la Vision des 15-20. Sont également associés en tant que partenaires non-fondateurs l'Assistance Publique des Hôpitaux de Paris (APHP), via les services de soins ophtalmologique de la Pitié-Salpêtrière et Robert Debré, la Fondation Hôpital Adolphe de Rothschild ainsi que le Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA) via l'unité de recherche Neurospin dirigée par Stanislas Dehaene.

Missions

- Définir, avec l'appui et la validation des différents comités de l'IHU, les orientations stratégiques de recherche scientifiques et cliniques développés dans l'IHU FOReSIGHT, avec une perspective englobant la phase suivante de renouvellement/prolongation de l'IHU
- Coordonner et optimiser, avec l'appui et la validation des différents comités de l'IHU, les activités générales, de recherche et clinique de l'IHU FOReSIGHT
- Représenter l'IHU FOReSIGHT devant les instances gouvernementales, les financeurs et partenaires institutionnels et privés

Expérience et qualités

- Leaderships scientifique et clinique reconnus
- Visibilité et reconnaissance internationales dans son domaine
- Capacité à fédérer les compétences cliniques et scientifiques au sein d'un continuum intégrant de manière équilibrée l'ensemble des sites et entités

Modalités de recrutement et rémunération

Conformément à la loi française, la limite d'âge supérieure de la personne nommée à la fin de 2022 est fixée à 63 ans.

La nomination se fera à un niveau de salaire et de forfait de recherche complet correspondant aux grilles salariales en vigueur au sein des établissements fondateurs, Sorbonne Université, INSERM, Hôpital National de la Vision des 15-20.

Selon le profil du ou de la candidat(e) retenu(e), une Chaire de Recherche à Sorbonne Université avec une valence hospitalière pourra être créée avec la perspective d'une création de poste et d'une nomination officielle au sein des établissements.

Constitution du dossier de candidature

- Curriculum vitae complet
- Bibliographie
- Une déclaration de 2 pages expliquant les raisons pour lesquelles vous êtes intéressé(e) par le poste et les compétences et l'expérience spécifiques de leadership que vous apporteriez
- Un projet de 3 pages détaillant la vision stratégique pour l'IHU FOReSIGHT et les orientations prospectives sur les 5 années
- Jusqu'à 3 lettres de référence

Réception des dossiers de candidature par le comité de recrutement jusqu'au 31 octobre 2022 à l'adresse suivante : ihu-foresight@institut-vision.org